

# 堺IPOP PRESS

堺でがんばる企業応援マガジン

**この企業にこの人あり!**

会社の将来を見据え、  
新たな柱となるシーズ開発を主導

関西触媒化学株式会社

大谷 昌司さん

**SAKAIもの新発見**

職人の手でパイルを打ち込む  
手刺し絨毯

辻寛敷物株式会社

Special Feature

## 「人材確保」

CASE 01:

株式会社ビー・ティ・アイ

製品の品質チェックをする  
同社工場長の黒川康之さん

中小企業における人材確保や育成は大きな課題です。

今号は独自の方法で新卒採用に成果をあげたり定着率を高めたりしている企業を紹介します。

CASE 02:

新洋海運株式会社

平日練習前に集まってくれた  
新洋海運F.Cメンバーの皆さん  
(現役社員+学生メンバー)





マシニングセンタやNC旋盤など、関西最大級の生産設備でお客様の多様な要望に応え続ける。



社員の自発性を尊重し、ホームページのリニューアルから忘年会まで、社員による委員会が企画・運営している。

# 売上や営業利益など 数字は全て公表 利益は社員に還元

半導体や食品関係、水処理施設など高い信頼性が求められる分野で、プラスチックやウレタンゴムの超精密加工を得意とする株式会社ビー・ティ・アイ。人材確保に悩む中小企業が少なくない中で、社員の定着率が非常に高い企業です。

## 社員のやり甲斐を重視 頑張ったことが給与に反映

中小企業における採用難や転職による離職が大きな課題となっている中、同社の離職率の低いことが注目されます。

その理由について、西谷社長は「経営者の一番の仕事は利益を出すことですが、あわせて社員がやり甲斐や、働き甲斐を感じられる会社にするのも大切だと思っています。経営理念の一つにも『社員全員が幸せで、やり甲斐の持てる企業となる』を掲げており、そのためにまず、売上や利益といった数字を公表しています。

あわせて今期の目標数字を示していますが、その目標を自分事として捉えてもらうために、年に2回、4月と10月に営業利益の2割を決算賞与として社員に還元しています。社員の頭数で公平に分配します。管理職から新入社員まで全員が同額です。当社では毎日の受注金額と仕入れ・外注費、累積利益をボードに掲示していますが、社員たちはみんな営業利益を出すように協力し合っており、毎年業績は伸びています。

加えて同社では、給与体系を明確にしていることも働き甲斐につながっているようです。

「入社してからの3年間は教育期間と考えていますが、4年目からは社員一人ひとりをプロと見なし、年俸制を導入しています。しっかり自分を成長させて貢献したことを給与に反映させようという考

株式会社ビー・ティ・アイ  
代表取締役社長 西谷 則行

半導体関連などプラスチックの  
超精密加工に強み

1978年に初芝樹脂工業所として創業した当初から、プラスチックの加工を手がけてきた株式会社ビー・ティ・アイ。コンピュータ制御のNC旋盤やマシニングセンタなどの機械設備を40台以上備え、少量多品種から数千個単位の量産品まで対応しています。三次元測定機や輪郭形状測定機なども導入し、より厳密な品質管理を行っており、得意先企業から高い信頼を得ています。

同社では創業当時から、商社などを介さずに直接営業を行い、全国に得意先を

え方です。ちなみに年俸制といっても、一般社員は前年から給与が下がることはありません。

## 管理職の給与の上限額を明示 ライフプランを描きやすく

特にユニークなのが、課長職以上の役職については上限額を定められているものの、自身のこの1年間の成果を踏まえた給与額を自己申請できることです。

「その成果の評価ポイントは、自分自身でなく、いかに部下などまわりを成長させたかです。それを示す資料の提出とともに自己評価額を申請してもらい、取締役の了承を経て決定します。一方、取締役は経営責任があるので、業績が下がった場合は連動して給与が下がります。

課長職以上の給与の上限額を公開していることについては、20代、30代の社員が、この会社での自分の将来像をイメージするのに役立っています。頑張れば頑張っただけの給与を申請できるので、個人的なライフプランを描くことにもつながっており、『役員をめざす』と言っている若い社員もいますよ。

働き甲斐を感じた社員たちからは、自分の息子や友人たちを入社させたいという申し出が寄せられるといいます。

「経営者としては、本当に嬉しいですね。社外で自社の社員のことを悪く言うような経営者がいますが、そういうことは伝わるものです。当社の好業績も社員の頑張りのおかげ。感謝しています」。

## 経営のキモ

同社の最大の強みは“ひと”。関西最大級の設備と自ら動く力を武器に、お客様の声を反映した多彩なもののづくりを実現。半導体や食品、水処理分野で培った超精密加工技術と徹底した品質管理力を強みに成長を続けています。

### 株式会社ビー・ティ・アイ

本社／堺市美原区木材通1-10-8 ☎072-362-2550

- 設立／1978年創業 1988年設立
- 資本金／2,500万円
- 従業員数／40名
- 事業内容／プラスチック・樹脂加工



株式会社ビー・ティ・アイ  
ホームページ



同社さかしかる  
掲載ページ



同社は、北海道への展開を図るため、この秋に道内で開催される展示会に出展予定。

# サッカー部を有効な採用ルートとして 戦略的に活用

国際輸送をはじめ、輸出入に関する通関手続きや倉庫保管、国内輸送、保険業務代理などを一元的かつ総合的に担う新洋海運株式会社。40数年前に立ち上げたサッカー部が現在、採用ルートとして大きな役割を果たしています。

新洋海運株式会社  
取締役 常務執行役員  
営業本部長兼海外事業部長

高景保

最適な輸送手段などを提案する「国際物流のコンシェルジュ」

昨年、創業70周年を迎えた新洋海運株式会社。豊富な実績とノウハウに裏打ちされた現場力を活かし、顧客のニーズに則した最適な輸送手段、輸送ルートを提案する「国際物流のコンシェルジュ」としての役割をより強化していきたいと考えています。特に、ベトナムとタイに現地法人を有し、アジア・アセアン地域に強固な物流ネットワークを構築しており、東南アジアに進出する堺のものづくり企業の設備の運送や現地通関、製品の輸送などをサポートすることも増えているそうです。



高取締役をはじめ、サッカー部から入社した社員が多くが重要なポストで活躍している。



また、ESG経営にも注力し、カーボンニュートラルの取組の一つとして、顧客のタイヤメーカーなどの共同スキームでトラックによる製品輸送の7割を内航船による海上輸送にシフト。CO<sub>2</sub>の削減に貢献したと、今年6月に「第26回物流環境大賞」の「低炭素物流推進賞」を受賞しています。

来期から10年間の「長期ビジョン」と、それを踏まえた中期経営計画を策定中の同社では、その中で新たな人材戦略も立てているところです。高景保取締役は「これまででは、部署ごとの欠員補充のような形での人材採用でした。しかし長期ビジョンで、理想とする10年後の姿を決定するにあたり、現時点でどのようなスキルやキャリアを持った人材がどれだけ足りていないのか、棚卸し作業を行っています。その結果によって、必要な人材を社内で育成するのか、新たに採用しなければならぬのかを整理する予定です」と語っています。

同好会だったサッカー部が  
新卒採用の窓口へ

中小企業の新卒採用が難しいとされる昨今、同社も例外ではないといえます。4年前までの実績では新卒採用の方が多かったものの、翌年からは逆転し、昨年は新卒3名、キャリア採用が6名となりました。「キャリア採用は、転職ブームだからか、求人サイトで募集すると結構な反応があります。ただ、国



更に上のカテゴリーへの昇格をめざし日々練習をする新洋海運F.C.のメンバー。



同社倉庫を利用してニーズに合わせたジャストインタイムな配送が可能に。

際物流と聞けば、華やかなイメージを持たれるかもしれませんが、実際は物を動かすための手続きなど、裏方の地味な仕事です。入社してから実際の仕事と認識のズレが生じないよう、丁寧な説明を心がけたいと思っています」と高取締役。一方、新卒採用については、昨年と今年で3名ずつの入社があり、その全員が、40数年前に社員の交流の場として立ち上げたサッカー部が縁となり、入社に至っています。

「1980年代に、当時の社長が同好会として作ったもので、業務から離れて自由に交流できる場を作るのが目的だったようです。その社長が堺市サッカー連盟の理事長を長く務めていたこともあり、いろいろな高校や大学のサッカー部の監督とつながりができ、そのサッカー部から当社へ入社する学生が出てきたのです。実は、1995年入社私の私もその一人です(笑)」。

企業は「選ぶ」時代から  
「選ばれる」時代へ

驚くのは、一昨年からそのサッカー部を

採用ルートとして戦略的に活用していることです。

「2000年頃からレベルの高い選手が入社するようになり、なかには高校サッカー強豪校出身で、全国ベスト4の経験を持つ社員もいます。そこで、大阪府社会人リーグにも入りました。4部からのスタートでしたが、2008年に1部リーグに昇格し、3位に入賞したこともあります。

ただ当時は、会社からの支援はユニフォーム代など年間数十万円程度でした。やがて建設業界への転職者が複数名出るなどしてサッカー部の士気が下がり、廃部も考えたのですが、私としてはむしろ、会社の援助を数百万円まで増やして専任の監督やコーチを雇用し、プロに行きたいけれど行けない、試合に出たいけれど出られない学生たちの受け皿にすることにしました。それが2024年2月からのことです。

今では社員だけでなく、学生たちもチームに所属しており、そこで社員と交流するなかで、当社に興味を持って入社してくれる学生たちが出てきました。サッカー部も一度は2部に降格しましたが、2023年に再び1部に昇格しています」。

高取締役は、この採用難の時代に企業側も考え方を変えなければならぬと語っています。「企業が選ぶ時代ではなく、選ばれる時代になりました。従業員にどのようなスキルやキャリア、経験を提供できるのか。従業員満足度を高めることが重要です。ひいては、それが企業の付加価値向上に繋がると考えています」。

## 経営のキモ

国際輸送から通関・倉庫保管・国内輸送・保険代理までの一貫体制と東南アジアに広がる拠点ネットワークを基盤に、顧客ニーズに即し、かつ顧客の成長戦略に寄り添う最適な物流を提案・実現していることが同社の強みです。

### 新洋海運株式会社

本社／堺市堺区大町東1-1-10 ☎072-238-1161

- 代表者名／代表取締役 社長執行役員 稲葉 徹志
- 設立／1954年設立
- 資本金／1億円
- 従業員数／135名
- 事業内容／国際輸送、輸出入、通関、倉庫・配送、内航、損保代理店



新洋海運株式会社  
ホームページ



同社さかしる  
掲載ページ

# LINE公式アカウント 友だち募集中



セミナーや補助金等の  
中小企業の経営に役立つ情報を  
LINEでキャッチ!!

スマホで、かんたん登録♪



公益財団法人 堺市産業振興センター 経営支援課  
☎ 072-255-6700 ✉ keiei\_shien@sakai-ipc.jp

## 1 産業DX支援センター事業

～DXのエキスパートによるコンサルティング支援～

デジタル技術や自動化技術を活用し、既存事業の新たな価値創造や新規ビジネスの立ち上げ、経営にかかる各業務の効率化を考えている堺市内の事業者向けに、個別相談、コンサルティング支援を行い、必要に応じてシステム導入までをサポートします。

利用料は  
無料



デジタル化・自動化などにより営業力強化や  
業務効率化を考えている堺市内の中小企業

お申込みは  
こちらから→



### 支援の流れ

#### 個別相談(随時)

相談申込書をお送りください。個別相談は、日程調整の上、行います。相談はWEB面談も活用します。

#### コンサルティング支援

エキスパートが現状把握・診断の上、課題解決できるシステムを企業と二人三脚で検討します。

#### ロードマップ作成

エキスパートがシステム導入までのロードマップを作成。企業規模に応じたシステムの仕様を複数提示します。

#### ベンダーマッチング

ロードマップをもとに、必要に応じ主に堺市内でシステム提供ができる企業をご紹介します(紹介無料)。

導入事例は  
堺DX推進事例集を  
ご確認ください!



## 2 デジタル経営診断ツール「堺DX診断」

「経営戦略」や「組織体制」など、デジタル化に関する6つのカテゴリ計30問の設問に回答することで手軽に自社のデジタル化の現状を自己判断できます。

診断時間は約10分。何度でも無料で行えますので、デジタル化の進捗確認やDX推進の課題把握のため、「堺DX診断」をぜひご活用ください!

利用料は  
無料

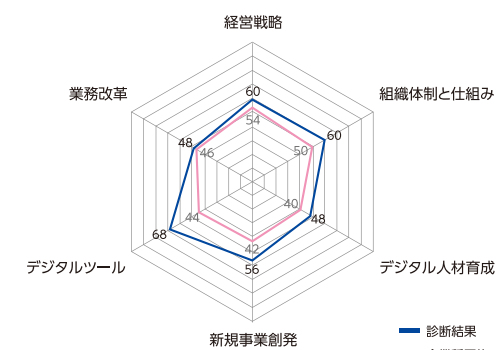
サイト運営時間 月～金曜日：8時～20時

DX診断は  
こちらから→



総合得点340/600点  
全業種平均276点  
製造業平均276点

堺市内平均値  
との比較



経営戦略  
合計点 60/100点  
(全業種平均:54点 製造業平均:54点)

次のアクション検討に  
向けたコメント

経営戦略や計画の達成度を定量的に評価することは重要です。指標や目標値を設定し、進捗管理を行う仕組みづくりを行いましょう。

**目指す姿の明確化 ★★★**

設問 自社が置かれている経営環境下で、将来の目指す姿(ビジョン)を描けていますか?

回答 経営環境を分析したうえで、中期的な(3年～5年先の)目指す姿(ビジョン)を描けている。

コメント 事業環境の変化やトレンドを先読みし、長期的(5年～10年)な目標で目指す姿(ビジョン)を描いてみましょう。定性面(顧客にどのような価値を提供したいか)や定量面(売上高・利益など)の両方から考えてみることも重要です。

**経営戦略の策定 ★★★**

設問 目指す姿の実現のために経営戦略を定めていますか?

※経営戦略とは、将来の目指す姿を達成するための方策のこと。

回答 自社の強み・弱み、外部環境(市場動向や顧客ニーズなど)を把握したうえで、戦略を策定している。

コメント 経営環境や顧客ニーズは日々変化していますので、定期的に経営戦略の改善・見直しを行いましょう。

# キャリアナビさかい

女性の多様な働き方、非正規雇用者の就職・転職活動を支援する“堺市”の事業です。

キャリアナビさかいは、短時間就労など多様な働き方を希望する女性への就職支援や非正規雇用で働いている方の転職支援、市内事業者の人材確保支援を一体的に行う“堺市”の事業です。

就職や転職に不安を感じる求職者の方への寄り添った支援を通じて、市内事業者との人材マッチングを行います。企業・求職者いずれもご利用は無料です。

## 支援内容

### (1) 市内事業者への支援

- ・企業相談 御社にお伺いします。人材の採用・育成のことなら何でもご相談ください。
- ・専用求人受付 フルタイム・パートを問わず「キャリアナビさかい専用求人」の受付をし、本事業で支援する求職者との人材マッチング（職業紹介）をします。

### (2) 未就労女性、非正規雇用者への支援

- ・就職(転職)相談 現在の状況や希望を丁寧にヒアリングし、今後のキャリアアップと一緒に考えます。
- ・職業紹介 堺市内事業者から受け付けた「キャリアナビさかい専用求人」を紹介いたします。



サービスの詳細や  
ご利用登録はコチラ



キャリアナビさかい

<https://www.careernavi-sakai.jp/>

キャリアナビさかい TEL:072-254-7060

591-8025 堺市北区长曾根町47 コンフォートなかもず403

アクセス

- 南海高野線「中百舌鳥駅」北出口より約300m
- Osaka Metro御堂筋線「なかもず駅」8番出口より約300m

※駐車場・駐輪場はございませんので、来所の際は、電車・バスなどの公共交通機関をご利用ください。

## FactorISM2025 ～アトツギたちの文化祭～ テーマ:「五感」

～まちこうばを五感で届ける4日間 見て感じ、音、手、香り、味で感じるものづくり～

FactorISM ～アトツギたちの文化祭～ は、「こうばはまちのエンターテインメント」を合言葉に、ものづくりの現場を一般公開し、世界に誇る日本のものづくりを五感で体験、体感してもらう文化祭のようなイベントです。

### 6年目となる2025年のテーマは「五感」。

総勢92社でこれまで取り組んできたテーマ毎の五感をすべて解放し、見て感じ、音、手、香り、味で感じるものづくりを醸成していきます。

職人やつくり手の技術、そして想いに触れ、驚きと感動とともに、こうばの面白さ、ものづくりを身近に感じる旅に出ませんか。



開催日：2025年10月23日（木）～10月26日（日）

開催場所：各まちこうば 他

開催時間：各まちこうば による

開催エリア：堺市・門真市・大東市・四條畷市・摂津市・東大阪市・八尾市・柏原市・高石市・松原市・大阪市都島区／生野区／平野区・三島名張市・伊賀市



※最新の情報はFactorISMのHPをご確認ください

主催：まちのこうほう（FactorISM 実行委員会） お問い合わせ：HPからお問い合わせください



堺市産業振興センターからのお知らせ

## 福利厚生充実を考えるなら今がチャンス!

～入会キャンペーンのご案内～

SCKサービスセンターは、堺市内の事業所で働く皆さまに、事業所単独では経費や手間がかかりがちな福利厚生サービスを非営利で提供。スケールメリットを活かした多彩な事業を展開しています。

- ◆慶弔給付／各種祝金・見舞金・弔慰金・在会慰労金など
- ◆健康管理／定期健康診断・人間ドック・予防接種補助など
- ◆余暇活動／レジャー施設・温泉・グルメ等の割引、宿泊・ゴルフ補助など
- ベネフィット・ステーションの各種サービス、ローチケbiz+など
- ◆その他／無料法律相談、中退共の加入あっせん、財形貯蓄事務代行など

加入対象：堺市内に事業所・店舗・工場等がある従業員数300人以下または資本金3億円以下の事業所に働く勤労者と事業主

会費等：入会金500円 月会費700円



入会  
キャン  
ペーン

実施期間：2025年12月10日まで

特典：通常500円の入会金が全員分無料、入会人数×500円分のジェフグルメカード進呈、キャンペーン期間中の入会合計人数により商品券進呈

お問い合わせフォーム



SCKキャラクター  
「エッシーくん」



お問合せ先 公益財団法人堺市産業振興センター 勤労者福祉サービス課（SCKサービスセンター）  
TEL：072-255-1515 FAX：072-255-5151 Email：kousei@sck.or.jp URL：https://www.sck.or.jp

## 貸会場のご案内と休館のお知らせ

イベントホールをはじめ、コンベンションホール、大小会議室、セミナー室、小ホールなど、幅広く対応可能な14会場をご用意しています。会議、研修会、講演会、展示会、パーティなど様々な用途でご利用いただけます。空き状況はインターネット上（堺市施設予約システム）でご確認いただくか、電話でお問い合わせください。

但し、下記の期間は当センターの受変電設備更新工事等につき休館いたします。

※休館期間中は貸館業務を停止しておりますが、予約相談業務につきましては近隣施設にて実施予定です。詳細は追ってホームページにてご案内いたします。

【利用時間】 9：00～21：00

【休館日】 イベントホール 令和8年2月2日(月)～令和8年2月28日(土)

本館 令和8年2月8日(日)～令和8年2月28日(土)

【最寄り駅】 中百舌鳥(なかもず)駅から徒歩約300m



イベントホール（展示会形式）



セミナー室3（スクール形式）



会議室1-1（会議形式）

お問合せ先 堺市産業振興センター貸会場  
TEL：072-255-0111 ホームページ：https://www.sakai-ipc.jp/



## 関西触媒化学株式会社

代表者名／代表取締役社長 箕浦 義基  
本社／堺市堺区柏木町1-3-13  
TEL／072-241-6200

- 設立／1947年創業 1957年設立
- 資本金／3億280万円
- 従業員数／92名
- 事業内容／化学工業薬品、二次電池用正極材、電子部品材料、金属表面処理剤、触媒用各種薬品の開発・製造・販売



関西触媒化学株式会社  
ホームページ



同社さかした  
掲載ページ



電池や電子部品、触媒、表面処理、顔料、試薬など幅広い分野でキーマテリアルとして使用される製品を提供する同社。



「X線回折装置」などを備えて、常に新たな技術開発に挑んでいる。



「バイオマスガス化発電」を活用しての持続可能な地域づくりをイメージしたジオラマ。

## 関西触媒化学(株)の人材戦略

### 社員が活躍できる環境と チャンスの提供を重視

当社では採用後に、社員がいか  
に活躍できるようにするかという  
ことを重視しています。型にはめ  
るのではなく、自分で考えて成功  
も失敗もたくさん経験できるよ  
うな環境とチャンスを与えたいと考  
えており、それが定着率と技術開  
発力の向上につながり、当社の強  
みになっていると考えています。

「大阪技術研の担当者が大学の後輩で、  
カーボンニュートラルな燃料として注目さ  
れるバイオマスガス発電ですが、ガス化す  
る際に発生するタールが配管を閉塞させる  
ことが大きな課題だという話になったので  
す。そこで、発生したタールを分解するタ  
ール改質触媒を共同開発することとし、まず  
大阪技術研がタール改質触媒の基本原理を  
開発。私たちは、その触媒の改良と量産技  
術の開発を担いました。最も苦労したのは  
触媒の強度向上で、粉体のまま使えない触  
媒を「転動造粒」という手法で土台となる  
アルミナボールにコーティングしたのです  
が、どうしても触媒粉が剥がれやすく、ク  
リアするのに約1年かかりました。その時  
に開発した添加物は、大阪技術研と共同で  
特許出願しています」。

同システムは現在、メーカーとともに製

イオマスガス化発電  
システムも、大阪産  
業技術研究所(以下、  
大阪技術研)との共  
同研究でした。

品化を進めているところで、早ければ来年  
度にも発売される予定です。

### ナノ材料への興味から入社 好奇心のままに潜在的なシーズ開発を

ところで、大谷係長が関西触媒化学に入  
社したきっかけは、まだ大阪府立大学(当  
時)の学生だった時に、共同でナノ水酸化  
ニッケルの研究を進めていた同社のイン  
ターンに参加したことだったとか。「ナノ  
材料はさまざまな分野で期待されており、  
私自身も興味があったので、そのまま入社  
を希望しました。入社後、初めは戸惑った  
ほど、自由に研究させてもらえる環境で、  
自分の好奇心のままに仕事ができる本当に  
楽しいです」と笑顔で語ってくれました。

箕浦社長は「新規事業というのは10年、  
20年とかかって一つ生まれるかどうかだ  
と思いますが、今回の成功体験により新た  
なインスピレーションが働いて、また面白  
いものを生み出してくれるのではないかと期  
待しています」と語っています。



関西触媒化学株式会社  
代表取締役社長 箕浦 義基 さん



関西触媒化学株式会社  
開発部係長 大谷 昌司

# 「会社の将来を見据え、 新たな柱となるシーズ開発を主導」

国内有数の高度な技術力で  
幅広い産業分野に機能性材料を提供

1947年の創業以来、さまざまな産業  
分野でキーマテリアルとして使用される化  
学工業薬品を開発、製造してきた関西触媒  
化学株式会社。同社の主力製品である球状  
水酸化ニッケルを実現した球状化技術や異  
種元素固溶技術など、国内有数の技術力を  
誇っています。

とりわけ近年は、電池材料で強みを発揮し  
てきた同社ですが、数年前から進めていた  
「発電用タール改質触媒およびバイオマスガ  
ス化発電システムの開発・実証」に成功しま  
した。大阪・関西万博でも、未来の暮らしや  
未来への行動をテーマとしたパビリオン  
「フューチャーライフレッジ」で、その成  
果を10月に展示します。このプロジェクトを  
主導したのが、開発部の大谷昌司係長です。

### バイオマスガス発電の課題に着目し タール改質触媒を共同開発

「大学時代から他学部の友人の話を聞くの  
は好きでしたし、社会人になった今も研究職  
の友人たちとの交流の中から、シーズを発見  
することはあります」と大谷係長。先述のバ

# 職人の手で 手刺し絨毯 じゅうたん を打ち込む



右写真は、裏側から打ち込んだ製品の表側。

手刺し絨毯とは、基布と呼ばれる綿布に職人がフックガンという道具を使用し、少しずつパイルを打ち込んで製作する絨毯で、機械織りと比べて毛足が長くパイル密度が高いため、踏んだ瞬間に靴の裏から伝わる重厚感でそれとわかります。ホテルや旅館、社長応接室など、高級感を重視する場所でもよく採用されています。

製作にかなりの手間と時間を要するため高価格になりますが、防音性と耐久性に非常に優れているのが特長で、ある旅館から前と同じ柄でリピート発注を受けたのが30年ぶりだったということもあったそうです。

機械織りと異なり使える色数に制限がないことや、変形にも対応でき、必要な数やサイズで製作できることもメリットです。場合によっては機械織りのロールで製作するとロスが大きく、手刺し絨毯の方がコストパフォーマンスが高かったというケースもあるとか。

職人技の生きる製法ということで、辻寛敷物では技術者の継承を重視し、マンツーマンで半年から1年をかけて指導。現在は30代から70代までの幅広い世代の職人が活躍しています。



## 辻寛敷物株式会社

代表者名／代表取締役 高橋 健一  
本社／堺市中区東山831-10  
TEL／072-239-5001  
●設立／1935年創業  
1975年設立  
●資本金／1,000万円  
●従業員数／10名  
●事業内容／手刺し絨毯の製造、販売



2025年9月末～12月末頃まで堺市産業振興センター1F「さかいモノてらす」で展示予定

